

Avis de Vacance de Poste



Ville de 33 000 habitants (surclassée 40-80 000 habitants) située au cœur de la Communauté d'Agglomération de Saint Quentin en Yvelines, Trappes en Yvelines est en plein développement économique et est engagée dans un important programme de rénovation urbaine. La ville recherche aujourd'hui son futur Directeur de l'Ecole municipale de musique et de danse.

Directeur de l'Ecole municipale de Musique et de Danse H/F

Référence : DIR/EMD/F

Recrutement d'un fonctionnaire titulaire ou à défaut un contractuel de droit public

Catégorie A : Cadre d'emplois des Attachés territoriaux - Filière Administrative

Catégorie A : Cadre d'emplois des Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique – Filière culturelle

La mission :

Le directeur d'un Etablissement d'enseignement artistique doit avoir une grande capacité d'adaptation, proposer des orientations pédagogiques et artistiques en accord avec les directives de politique culturelle de la ville, tout en respectant les parcours des élèves dans leur pratique artistique et le cadre d'emploi des enseignants artistiques.

Sous l'autorité de la directrice des affaires culturelles, vous assurerez la direction de l'établissement pour la musique, la danse, les ateliers d'arts plastiques et de théâtre 600 élèves/40 personnes dont 34 enseignants territoriaux

Activités principales :

- Elaborer et conduire le projet d'établissement dans le cadre des schémas d'orientation pédagogique du Ministère de la Culture et du développement culturel de la collectivité.
- Coordonner le projet en interface avec la DAC, l'équipe du lieu, les partenaires et les élèves
- Direction des études : élaboration de l'organisation des études, des évaluations des élèves et pilotage des coordinateurs de secteurs
- Gérer l'ensemble de la partie administrative avec les équipes actuellement en place
- Elaborer et gérer le budget
- Manager l'ensemble de l'équipe : organiser en lien avec les différents services de la ville pour les programmations et actions culturelles

Avis de Vacance de Poste

- Gérer le personnel des ressources humaines (gestion des effectifs, suivi des contrats en lien avec la RH, plan de formation des enseignants et évaluations annuelles, évaluations)
- Interface avec le service des Ressources Humaines

Education Artistique et Culturelle

- Coordonner les diverses actions de sensibilisation à la musique, à la danse et aux arts plastiques assurées par les enseignants artistiques rattachés à l'EMD.
- Mettre en place des actions avec des objectifs cohérents entre les projets d'écoles et les compétences des enseignants artistiques
- Coordonner avec les partenaires acteurs de l'EAC, notamment l'Education Nationale
- Conseillers pédagogiques, inspection ...
- Piloter le projet CHAD en coordination avec le collège Le Village et l'élue de référence

Actions artistiques sur le territoire

- Travailler avec les partenaires institutionnels : services ville / Centre de musique Baroque de Versailles / Philharmonie de Paris / DEMOS / Commanderie SQY « Mission danse »
- Amorcer un travail de concertation en réseau des directeurs des conservatoires et écoles municipales

Mise en place d'un réseau et accords partenariales

- Comités de pilotage avec les instances de la Direction des Services Départementaux de l'Education -DSDEN 78
- Coordonner et organiser des actions sur la ville de Trappes en lien avec le 1er degré, l'inspectrice académique (IEN) et les conseillères pédagogiques
- Porter les projets des classes CHAD en collaboration avec le collège affecté à cette option
- Réflexions partagées avec les structures du spectacle vivant et les établissements scolaires du second degré.
- Mise en passerelle entre le collège et les lycées pouvant accueillir des projets musique / danse / théâtre au Lycée Plaine-de-Neauphle - Trappes / Lycée Bascan - Rambouillet / CRR - Bac S2TMD en CRR - Versailles

Avis de Vacance de Poste

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Conseil et orientation des élèves
- Echanges et concertations permanentes avec les coordinateurs et les enseignants
- Le personnel administratifs, d'entretien, de gardiennage et régisseurs de la salle de spectacle
- DAC
- Services autres de la collectivité : toutes les structures culturelles, centres sociaux, réussite éducative, petite enfance, enfance, jeunesse, retraités, CTM, communication, cuisine centrale

Externes :

- Familles, usagers : Contacts réguliers et directs avec les élèves et les familles. Présence aux évaluations, examens et manifestations
- Etablissements scolaires : élémentaires, collèges
- Lieux de diffusion : Scène Nationale Théâtre de SQY, Le Prisme ...
- Partenaires culturels : Centre de Musique Baroque de Versailles, Philharmonie de Paris
- Partenaires institutionnels : Education Nationale / DSDEN – IEN - DRAC / service inspection du Ministère de la Culture - Conseil départemental et Agglomération / instances consultatives
- Associations locales : musique, danse, poésie, théâtre

Diplômes et prérequis :

- Diplômes de niveau I ou II dans le domaine artistique ou dans le domaine culturel
- Expérience exigée dans la gestion d'une institution ou d'un établissement culturel

Connaissances :

- Techniques et pédagogiques : savoirs approfondis en musique et en danse, en termes d'enseignement et de culture artistique.
- Administratives : connaissance des tâches spécifiques au bon fonctionnement d'un établissement d'enseignement artistique
- Gestions budgétaires
- Compétences managériales

Expériences souhaitées :

- Avoir déjà eu un poste avec des contraintes administratives et budgétaires (coordination de département ou direction)
- Expérience de l'organisation de la FPT
- Avoir encadré des projets à grande envergure
- Détention d'un parcours artistiques professionnel et pédagogiques riche, varié

Avis de Vacance de Poste

Savoir-faire et savoir être :

- Autonomie dans l'organisation générale de l'établissement
- Force de propositions
- Garant du projet pédagogique et de la qualité des enseignants
- Responsabilité des ressources humaines, matérielles, financières et de la sécurité des personnes et des bâtiments
- Grande capacité d'écoute et d'encadrement envers le personnel
- Disposition à mener des directives, des objectifs et des actions à leur terme
- Autorité dans le respect de la personne

Contraintes du poste

- Déplacements fréquents
- Horaires irréguliers avec une amplitude variable en fonction des obligations de service. En journée, pour les obligations liées à la collectivité. En Soirées et week-ends pour les actions pédagogiques et artistiques de l'établissement.
- Rythme de travail avec des pics d'activités liés aux périodes de début et fin d'année scolaire
- Disponibilité face à l'équipe pédagogique, aux parents et aux élèves

Pour candidater

Poste réservé à un fonctionnaire titulaire ou à défaut un contractuel de droit public (contrat de 3 ans renouvelable). Vous bénéficierez d'un régime indemnitaire, d'une prime annuelle, d'une restauration municipale et l'accès à des prestations sociales.

*Veillez adresser votre Curriculum Vitae et lettre de motivation à recrutement@mairie-trappes.fr en précisant la référence **DIR/EMD/F** ou bien par courrier à l'attention de Monsieur le Maire au 1, place de la République – CS 90 544 – Trappes Cedex.*